



# Das MAG – der Dreh- und Angelpunkt der Personalentwicklung

## Angebot für Führungspersonen

Die wertvollste Ressource einer guten Schule sind Lehrpersonen. Mitarbeitendengespräche (MAGs) leisten einen wesentlichen Beitrag zu deren Leistungsbereitschaft, dienen ihrer Weiterentwicklung und tragen zu einer höheren Arbeitszufriedenheit bei. Es gilt, die Fähigkeiten und Neigungen der Mitarbeitenden zu erkennen, weiterzuentwickeln und sie mit den Ansprüchen der Schule in Übereinstimmung zu bringen. Voraussetzung dafür ist eine Feedbackkultur, in der Schulleitende und Lehrpersonen sich auf Augenhöhe begegnen und in einen fördernden Austausch kommen.

Doch die Führungsspanne von Schulleitenden ist gross! Wie organisiert eine Schulleitung mit mehr als 30 Lehrpersonen ihre MAGs? Was heisst das für die Durchführung der MAGs und den damit verbundenen Unterrichtsbesuchen? Gibt es andere Möglichkeiten?

In diesem Angebot erhalten Schulleitende Einblick, wie sie ihre MAGs weiterentwickeln bzw. agil gestalten können. Im Austausch mit der Gruppe werden Erfahrungen und Ideen geteilt, die ermutigen, neue Wege auszuprobieren.

Jedes Angebot kann als Schulleitungsteam oder von mehreren Schulleitungen gemeinsam gebucht werden.

### Schwerpunkt 1: MAG aktuell: Wie setze ich dies in meiner Schule um? Wo sehe ich Entwicklungsmöglichkeiten?

MAGs sind ein elementares Instrument in der Personalentwicklung. Sie fördern die Offenheit und das gegenseitige Verständnis. Nach einem Impuls erkennen die Schulleitenden Entwicklungsmöglichkeiten und skizzieren weitere Schritte.

Arbeitsform	Workshop an der Schule vor Ort
Aufwand	3 Stunden

### Schwerpunkt 2: Mit dem MAG auf Kurs in die Zukunft – agil, selbstorganisiert, zielorientiert

Schulleitende erhalten Inspirationen zu neuen Vorgehensweisen und suchen gemeinsam nach innovativen Wegen zur Durchführung inklusive Unterrichtsbesuchen.

Arbeitsform	Workshop an der Schule vor Ort
Aufwand	3 Stunden

### Schwerpunkt 3: Perlenlese – Einblicke und Ausblicke

Schulleitende präsentieren im Rahmen einer Perlenlese, wie sie MAG's aktuell und zukünftig organisieren und durchführen. Die Perlenlese wird durch die Fachstelle organisiert, ist für alle Schulleitenden offen und bietet so Möglichkeit zur Vernetzung..

Arbeitsform	Workshop an der Pädagogischen Hochschule Schwyz
Aufwand	3 Stunden

### Hinweis

Gerne passen wir das Angebot Ihren individuellen Bedürfnissen an.

### Kosten

- Volksschulen des Kantons Schwyz
  - Volksschulen des Kantons Glarus und Uri
  - Andere
- Kostenlos  
Gemäss individueller Offerte  
Gemäss individueller Offerte

### Anmeldung und Kontakt



**Fachstelle  
PersonalEntwicklung**

**Priska Hellmüller-Luthiger**  
Beraterin BSO, Expertin für Personal-  
und Organisationsentwicklung

T +41 41 874 46 06  
[personalentwicklung@phsz.ch](mailto:personalentwicklung@phsz.ch)