



Stärken und Lernen sichtbar machen mit Portfolios

Angebot für Führungspersonen

Lebenslanges Lernen auf personaler wie auch organisationaler Ebene sind zentrale Faktoren der Professionalisierung von Lehrpersonen und der Qualität von Schulen. In den letzten Jahren hat das Lernen am Arbeitsplatz, Lernen durch Austausch und Vernetzung und informelles Lernen einen immer grösseren Stellenwert erhalten. Gemäss dem «70–20–10» Prinzip findet 70 Prozent des Lernens am Arbeitsplatz durch aktuelle Aufgaben statt, 20 Prozent durch Austausch mit anderen Personen und 10 Prozent in formellen Weiterbildungen. Zudem ist das Lernen zunehmend individualisiert und selbstgesteuert. Es stellt sich die Frage, wie bei diesen Rahmenbedingungen das Lernen und die Kompetenzen der einzelnen Lernpersonen und des ganzen Teams sichtbar gemacht und als Ressource für organisationales Lernen genutzt werden können.

Bei diesem Angebot evaluieren wir gemeinsam Möglichkeiten, um die Kompetenzen Ihres Teams sowie das individuelle Lernen zu erfassen und sichtbar zu machen.

Aspekte

- informelles Lernen
- systematische Kompetenzerfassung
- Sichtbarmachen von Kompetenzen und Lernen

Das Angebot kann entweder als Schulleitungsteam oder von mehreren Schulleitungen gemeinsam gebucht werden.

Teil 1: Wie sichtbar sind die Stärken in unserem Team?

Sie analysieren systematisch die vorhandenen Strukturen Ihrer Schule und wie die Stärken der Mitarbeitenden sichtbar gemacht und als Ressource genutzt werden.

Arbeitsform	individuelle Vorbereitungsphase
Aufwand	1 Stunde

Teil 2: Impulse und Auseinandersetzung zur Sichtbarkeit von Stärken und Lernen mit Hilfe von Portfolios

Sie erhalten Impulse zur Sichtbarmachung von Stärken und Lernen Ihrer Mitarbeitenden und setzen sich mit Aspekten wie informelles Lernen, systematische Kompetenzerfassung und Möglichkeiten von Portfolios auseinander. Anschliessend legen Sie eigene Schwerpunkte fest und planen, in welcher Form Portfolios an Ihrer Schule gewinnbringend eingesetzt werden können.

Arbeitsform	Workshop an der Schule vor Ort
Aufwand	3 Stunden

Teil 3: Explorierphase, Austausch und Planung weiterer Schritte

Nach einer Explorierphase tauschen Sie sich gemeinsam zu Ihren Erfahrungen aus, entwickeln eigene Ideen weiter und leiten Schritte ab.

Arbeitsform	Workshop online oder an der Schule vor Ort
Aufwand	3 Stunden

Hinweis

Gerne passen wir das Angebot Ihren individuellen Bedürfnissen an.

Kosten

- | | |
|---|---------------------------|
| • Volksschulen des Kantons Schwyz | Kostenlos |
| • Volksschulen des Kantons Glarus und Uri | CHF 2 040.00 zzgl. Spesen |
| • Andere | CHF 2 100.00 zzgl. Spesen |

Anmeldung und Kontakt



**Fachstelle
PersonalEntwicklung**

Dr. Nina Imlig-Iten
Leiterin Fachstelle
PersonalEntwicklung

T +41 41 874 46 06
personalentwicklung@phsz.ch