



# Coaching im Bereich Personalentwicklung

## Angebot für Führungspersonen

### Ein Coaching

- fördert die Handlungs- und Entscheidungsfähigkeit von Schulleitenden,
- gibt Raum zur Reflexion,
- zeigt Handlungsmöglichkeiten,
- schafft Klarheit und ermöglicht Perspektiven.

Schulleitende sowie weitere Führungspersonen im Bildungsbereich werden in einem Coaching rollen- und aufgabenbezogen unterstützt.

### Aspekte

- Aufbau und Weiterentwicklung einer systematischen Personalentwicklung in Schulen
- Personalentwicklungsinitiativen wie Nachwuchsförderung, Nachfolgeplanung, Personalanalysen
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Weitere Fragen

### Kurzcoaching

Schulleitende und weitere Führungspersonen im Bildungsbereich werden bei der Klärung von akuten Frage- und Problemstellungen im Bereich Personalentwicklung professionell beraten. Im Zentrum steht die gezielte Suche nach konkreten Handlungsmöglichkeiten.

Arbeitsform	Beratung
Aufwand	1 bis max. 3 Stunden

### Führungscoaching im Bereich Personalentwicklung

Ein Führungscoaching für Leitende im Bildungsbereich bietet wertvolle Anregungen beim Aufbau einer systematischen Personalentwicklung, bei Nachfolgeplanungen, beim Erkennen von Talenten, bei Fragen zur Nachwuchsförderung oder Ihren spezifischen Fragestellungen.

Arbeitsform	Beratung
Aufwand	Nach Absprache

### Coaching zur persönlichen Laufbahngestaltung als Schulleiterin/Schulleiter

Die Entwicklung und Gestaltung der eigenen Berufslaufbahn ist ein kontinuierlicher Prozess. Im Coaching gewinnt die Schulleiterin/ der Schulleiter Klarheit, kann das Potenzial noch besser einschätzen und neue Perspektiven entwickeln.

Arbeitsform	Beratung
Aufwand	Nach Absprache

### Gut zu wissen

Alle Beratungsangebote sind lösungsorientiert ausgerichtet. Die Beraterinnen und Berater unterstehen der Schweigepflicht und wahren die Anonymität. Die Beratungen finden online oder vor Ort, in der Regel an der PHSZ in Goldau oder in Pfäffikon/SZ, statt.

### Kosten

- Schulleitungen der öffentlichen Volksschulen Kantons Schwyz 3 Stunden kostenlos, jede weitere Stunde CHF 100.00
- Schulleitungen des Kantons Uri Kostenlos
- Schulleitungen des Kantons Glarus 12 Stunden kostenlos
- Andere CHF 300.00 / Stunde zzgl. Spesen

### Anmeldung und Kontakt



**Fachstelle Personalentwicklung**

**Dr. Nina Imlig-Iten**  
Leiterin Fachstelle Personalentwicklung



**Fachstelle Personalentwicklung**

**Priska Hellmüller-Luthiger**  
Beraterin BSO, Expertin für Personal- und Organisationsentwicklung

T +41 41 874 46 06  
[personalentwicklung@phsz.ch](mailto:personalentwicklung@phsz.ch)



# Personalentwicklung 4.0

## Angebot für Führungspersonen

Die Digitalisierung wie auch soziale und gesellschaftliche Veränderungen führen dazu, dass die Rahmenbedingungen für unsere Gesellschaft und Schulen immer komplexer werden. Es stellt sich die Frage, welchen Einfluss dies auf die Professionalisierung und das Lernen von Lehrpersonen hat. Personalentwicklung 4.0 weist genau auf solche Entwicklungsfelder der nächsten Jahren hin. In Zeiten von Lehrpersonenmangel, permanenten Veränderungen und lebenslangem Lernen wird sie im Kontext der Entwicklung der Organisation Schule eine zentrale Rolle spielen.

Bei diesem Angebot analysieren wir gemeinsam auf die aktuelle Lern- und Wissensmanagementkultur an der Schule. Anschliessend zeigen wir Möglichkeiten zur Förderung des agilen, selbstgesteuerten und kollaborativen Lernens auf.

### Aspekte

- erweiterte digitale Lernformen in der Personalentwicklung
- Sichtbarkeit und Teilen von Wissen im Team
- Selbstorganisiertes, individuelles Lernen systematisch mit dem organisationalen Lernen verknüpfen
- Rolle und Verhalten der Führungspersonen
- Aufbau und Nutzung von Netzwerken

Das Angebot kann entweder als Schulleitungsteam oder von mehreren Schulleitungen gemeinsam gebucht werden.

### Teil 1: Analyse der aktuellen Lernformen und Wissensmanagement im Team

Sie analysieren systematisch die aktuellen Lern- und Weiterbildungsformen an Ihrer Schule.

<b>Arbeitsform</b>	individuelle Vorbereitungsphase
<b>Aufwand</b>	1 Stunde

### Teil 2: Impulse und Auseinandersetzung mit Aspekten der Personalentwicklung im digitalen Zeitalter

Sie erhalten Impulse zum Lernen in einem komplexen, digitalen und sich schnell verändernden Arbeitsumfeld. Dabei setzen Sie sich mit Aspekten wie informelles Lernen, Lernen im Team, Wissensaustausch, Lernen durch Vernetzung oder erweiterten digitalen Lernmöglichkeiten auseinander. Anschliessend setzen Sie eigene Schwerpunkte, planen Elemente zur Erweiterung oder Veränderung in der Personalentwicklung und probieren diese im Schulalltag aus.

<b>Arbeitsform</b>	Workshop an der Schule vor Ort
<b>Aufwand</b>	3 Stunden

### Teil 3: Explorierphase, Austausch und Planung weiterer Schritte

Nach einer Explorierphase tauschen Sie sich gemeinsam zu Ihren Erfahrungen aus, entwickeln Ihre Ideen weiter und leiten weitere Schritte ab.

<b>Arbeitsform</b>	Workshop online oder an der Schule vor Ort
<b>Aufwand</b>	3 Stunden

### Hinweis

Gerne passen wir das Angebot Ihren individuellen Bedürfnissen an.

### Kosten

- Volksschulen des Kantons Schwyz
  - Volksschulen des Kantons Glarus und Uri
  - Andere
- Kostenlos  
CHF 2 040.00 zzgl. Spesen  
CHF 2 100.00 zzgl. Spesen

### Anmeldung und Kontakt



**Fachstelle  
PersonalEntwicklung**

**Dr. Nina Imlig-Iten**  
Leiterin Fachstelle  
PersonalEntwicklung

T +41 41 874 46 06  
[personalentwicklung@phsz.ch](mailto:personalentwicklung@phsz.ch)



# Stärken und Lernen sichtbar machen mit Portfolios

## Angebot für Führungspersonen

Lebenslanges Lernen auf personaler wie auch organisationaler Ebene sind zentrale Faktoren der Professionalisierung von Lehrpersonen und der Qualität von Schulen. In den letzten Jahren hat das Lernen am Arbeitsplatz, Lernen durch Austausch und Vernetzung und informelles Lernen einen immer grösseren Stellenwert erhalten. Gemäss dem «70–20–10» Prinzip findet 70 Prozent des Lernens am Arbeitsplatz durch aktuelle Aufgaben statt, 20 Prozent durch Austausch mit anderen Personen und 10 Prozent in formellen Weiterbildungen. Zudem ist das Lernen zunehmend individualisiert und selbstgesteuert. Es stellt sich die Frage, wie bei diesen Rahmenbedingungen das Lernen und die Kompetenzen der einzelnen Lernpersonen und des ganzen Teams sichtbar gemacht und als Ressource für organisationales Lernen genutzt werden können.

Bei diesem Angebot evaluieren wir gemeinsam Möglichkeiten, um die Kompetenzen Ihres Teams sowie das individuelle Lernen zu erfassen und sichtbar zu machen.

### Aspekte

- informelles Lernen
- systematische Kompetenzerfassung
- Sichtbarmachen von Kompetenzen und Lernen

Das Angebot kann entweder als Schulleitungsteam oder von mehreren Schulleitungen gemeinsam gebucht werden.

### Teil 1: Wie sichtbar sind die Stärken in unserem Team?

Sie analysieren systematisch die vorhandenen Strukturen Ihrer Schule und wie die Stärken der Mitarbeitenden sichtbar gemacht und als Ressource genutzt werden.

Arbeitsform	individuelle Vorbereitungsphase
Aufwand	1 Stunde

### Teil 2: Impulse und Auseinandersetzung zur Sichtbarkeit von Stärken und Lernen mit Hilfe von Portfolios

Sie erhalten Impulse zur Sichtbarmachung von Stärken und Lernen Ihrer Mitarbeitenden und setzen sich mit Aspekten wie informelles Lernen, systematische Kompetenzerfassung und Möglichkeiten von Portfolios auseinander. Anschliessend legen Sie eigene Schwerpunkte fest und planen, in welcher Form Portfolios an Ihrer Schule gewinnbringend eingesetzt werden können.

Arbeitsform	Workshop an der Schule vor Ort
Aufwand	3 Stunden

### Teil 3: Explorierphase, Austausch und Planung weiterer Schritte

Nach einer Explorierphase tauschen Sie sich gemeinsam zu Ihren Erfahrungen aus, entwickeln eigene Ideen weiter und leiten Schritte ab.

Arbeitsform	Workshop online oder an der Schule vor Ort
Aufwand	3 Stunden

### Hinweis

Gerne passen wir das Angebot Ihren individuellen Bedürfnissen an.

### Kosten

- Volksschulen des Kantons Schwyz
  - Volksschulen des Kantons Glarus und Uri
  - Andere
- Kostenlos  
CHF 2 040.00 zzgl. Spesen  
CHF 2 100.00 zzgl. Spesen

### Anmeldung und Kontakt



**Fachstelle  
PersonalEntwicklung**

**Dr. Nina Imlig-Iten**  
Leiterin Fachstelle  
PersonalEntwicklung

T +41 41 874 46 06  
[personalentwicklung@phsz.ch](mailto:personalentwicklung@phsz.ch)



# Laufbahn- und Entwicklungsperspektiven in Schulen

## Angebot für Führungspersonen

Zu den Führungsaufgaben von Schulleitenden gehören unter anderem die Förderung der Mitarbeitenden, das Schaffen von Rahmenbedingungen zur Erweiterung der individuellen Fähigkeiten und die Erschliessung neuer beruflicher Perspektiven mit Laufbahn- und Entwicklungsmöglichkeiten.

Das vorliegende Angebot orientiert sich einerseits am Konzept der «verteilten Führung» (distributed leadership) und zeigt andererseits Wege auf, wie die Leistungsfähigkeit und Arbeitszufriedenheit der Lehrpersonen sowie deren Arbeitsmarktfähigkeit erhöht werden können.

Jedes Angebot kann entweder als Schulleitungsteam oder von mehreren Schulleitungen gemeinsam gebucht werden.

### Schwerpunkt 1: Die richtige Person am richtigen Ort – Innenarchitektur einer Schule

Die kontinuierliche Weiterentwicklung der Lehrpersonen sowie der Organisation Schule ist eine zentrale Voraussetzung für das Profil einer Schule. Die Teilnehmenden lernen die Bedingungen kennen, wie die Innenarchitektur einer Schule gelingt und wie Lehrpersonen Entwicklungsperspektiven aufgezeigt werden können.

Arbeitsform	Workshop an der Schule vor Ort
Aufwand	3 Stunden

### Schwerpunkt 2: Dem Potenzial von Lehrpersonen auf der Spur

Es werden Voraussetzungen und Möglichkeiten eines professionellen Personal- und Ressourcenmanagements im Kontext der Organisation Schule aufgezeigt. Schulleitende lernen Modelle und Instrumente zur Potenzialanalyse ihrer Lehrpersonen kennen und wie sie sie in ihrer professionellen Entwicklung begleiten können.

Arbeitsform	Workshop an der Schule vor Ort
Aufwand	3 Stunden

### Schwerpunkt 3: Von Babyboomern bis zur Generation Z – Führen im Generationenmix

Im Generationenmix einer Schule zeigen sich einerseits unterschiedliche Bedürfnisse an die aktuelle Arbeitssituation, andererseits geht es um die Erhaltung der Arbeitsmarktfähigkeit aller Lehrpersonen bzw. um die Profilierung der jeweiligen Schule. Schulleitende erkennen den Mehrwert dieser Auseinandersetzung und können die Kompetenzen und Herangehensweisen der verschiedenen Generationen als Chance für das Team nutzen und proaktiv handeln.

Arbeitsform	Workshop an der Schule vor Ort
Aufwand	3 Stunden

### Hinweis

Gerne passen wir das Angebot Ihren individuellen Bedürfnissen an.

### Kosten

- Volksschulen des Kantons Schwyz
  - Volksschulen des Kantons Glarus und Uri
  - Andere
- Kostenlos  
Gemäss individueller Offerte  
Gemäss individueller Offerte

### Anmeldung und Kontakt



**Fachstelle  
PersonalEntwicklung**

**Priska Hellmüller-Luthiger**  
Beraterin BSO, Expertin für Personal-  
und Organisationsentwicklung

T +41 41 874 46 06  
[personalentwicklung@phsz.ch](mailto:personalentwicklung@phsz.ch)



# Das MAG – der Dreh- und Angelpunkt der Personalentwicklung

## Angebot für Führungspersonen

Die wertvollste Ressource einer guten Schule sind Lehrpersonen. Mitarbeitendengespräche (MAGs) leisten einen wesentlichen Beitrag zu deren Leistungsbereitschaft, dienen ihrer Weiterentwicklung und tragen zu einer höheren Arbeitszufriedenheit bei. Es gilt, die Fähigkeiten und Neigungen der Mitarbeitenden zu erkennen, weiterzuentwickeln und sie mit den Ansprüchen der Schule in Übereinstimmung zu bringen. Voraussetzung dafür ist eine Feedbackkultur, in der Schulleitende und Lehrpersonen sich auf Augenhöhe begegnen und in einen fördernden Austausch kommen.

Doch die Führungsspanne von Schulleitenden ist gross! Wie organisiert eine Schulleitung mit mehr als 30 Lehrpersonen ihre MAGs? Was heisst das für die Durchführung der MAGs und den damit verbundenen Unterrichtsbesuchen? Gibt es andere Möglichkeiten?

In diesem Angebot erhalten Schulleitende Einblick, wie sie ihre MAGs weiterentwickeln bzw. agil gestalten können. Im Austausch mit der Gruppe werden Erfahrungen und Ideen geteilt, die ermutigen, neue Wege auszuprobieren.

Jedes Angebot kann als Schulleitungsteam oder von mehreren Schulleitungen gemeinsam gebucht werden.

### Schwerpunkt 1: MAG aktuell: Wie setze ich dies in meiner Schule um? Wo sehe ich Entwicklungsmöglichkeiten?

MAGs sind ein elementares Instrument in der Personalentwicklung. Sie fördern die Offenheit und das gegenseitige Verständnis. Nach einem Impuls erkennen die Schulleitenden Entwicklungsmöglichkeiten und skizzieren weitere Schritte.

Arbeitsform	Workshop an der Schule vor Ort
Aufwand	3 Stunden

### Schwerpunkt 2: Mit dem MAG auf Kurs in die Zukunft – agil, selbstorganisiert, zielorientiert

Schulleitende erhalten Inspirationen zu neuen Vorgehensweisen und suchen gemeinsam nach innovativen Wegen zur Durchführung inklusive Unterrichtsbesuchen.

Arbeitsform	Workshop an der Schule vor Ort
Aufwand	3 Stunden

### Schwerpunkt 3: Perlenlese – Einblicke und Ausblicke

Schulleitende präsentieren im Rahmen einer Perlenlese, wie sie MAG's aktuell und zukünftig organisieren und durchführen. Die Perlenlese wird durch die Fachstelle organisiert, ist für alle Schulleitenden offen und bietet so Möglichkeit zur Vernetzung..

Arbeitsform	Workshop an der Pädagogischen Hochschule Schwyz
Aufwand	3 Stunden

#### Hinweis

Gerne passen wir das Angebot Ihren individuellen Bedürfnissen an.

#### Kosten

- Volksschulen des Kantons Schwyz
  - Volksschulen des Kantons Glarus und Uri
  - Andere
- Kostenlos  
Gemäss individueller Offerte  
Gemäss individueller Offerte

#### Anmeldung und Kontakt



**Fachstelle  
PersonalEntwicklung**

**Priska Hellmüller-Luthiger**  
Beraterin BSO, Expertin für Personal-  
und Organisationsentwicklung

T +41 41 874 46 06  
[personalentwicklung@phsz.ch](mailto:personalentwicklung@phsz.ch)



# Lehrpersonen gewinnen und halten

## Angebot für Führungspersonen

Schulleitende stehen aktuell vor grossen Herausforderungen, qualifizierte und motivierte Lehrpersonen zu gewinnen und zu halten. Lehrpersonen sind die zentrale Ressource jeder Schule. Sie suchen den Sinn in ihrer Arbeit und eine Rolle, die ihren Fähigkeiten entgegenkommt und Entwicklungsmöglichkeiten wie auch Zufriedenheit verspricht. Darum ist es zentral, dass Schulleitende Lehrpersonen mit spannenden Aufgaben und Entwicklungsperspektiven gewinnen und sie langfristig an die Schule binden.

In diesem Angebot werden kreative Wege zur Gewinnung, Förderung und Bindung von Mitarbeitenden gesucht. Schulleitende lernen Instrumente kennen, wie sie die Stärken und Fähigkeiten von Lehrpersonen im Kontext der Organisation fördern und erhalten können.

### Aspekte

- Analyse der aktuellen Personalsituation
- interaktive Inputs und Diskussion zu Themen wie psychologischer Vertrag, Eigenverantwortung, Arbeitszufriedenheit und Leistungsfähigkeit
- Reflexion des Führungsstils im Kontext der Thematik
- Erkennen von Handlungsfeldern und Planen nächster Schritte

Das Angebot kann von grösseren Schulleitungsteams oder von mehreren Schulleitungen bzw. Behörden gemeinsam gebucht werden.

### Teil 1: Lehrpersonenmangel – was tun?

Der Lehrberuf ist attraktiv und gleichzeitig anspruchsvoll, abwechslungsreich und bereichernd. Doch Lehrpersonen zu gewinnen, ist im Moment nicht einfach. Was kann noch getan werden? Sie analysieren die aktuelle Personalsituation an Ihrer Schule, setzen sich mit Steuerungshebeln auseinander und leiten mögliche nächste Schritte ab.

<b>Arbeitsform</b>	Workshop an der Schule vor Ort und individuelle Analyse
<b>Aufwand</b>	3 Stunden

### Teil 2: Empowerment

«Empowerment» ist eine Führungshaltung, in der es um die Befähigung der Lehrpersonen sowie um die Förderung einer Schulkultur geht, welche Kooperationen unterstützt und die Eigenverantwortung stärkt. Sie erhalten als Schulleiterin/Schulleiter Impulse, wie Sie dies mit Ihrem Führungsstil fördern und steuern können.

<b>Arbeitsform</b>	Workshop an der Schule vor Ort
<b>Aufwand</b>	3 Stunden

### Hinweis

Gerne passen wir das Angebot Ihren individuellen Bedürfnissen an.

### Kosten

- Volksschulen des Kantons Schwyz
  - Volksschulen des Kantons Glarus und Uri
  - Andere
- Kostenlos  
CHF 2 040.00 zzgl. Spesen  
CHF 2 100.00 zzgl. Spesen

### Anmeldung und Kontakt



**Fachstelle  
PersonalEntwicklung**

**Priska Hellmüller-Luthiger**  
Beraterin BSO, Experte für Personal-  
und Organisationsentwicklung

T +41 41 874 46 06  
[personalentwicklung@phsz.ch](mailto:personalentwicklung@phsz.ch)