



# Laufbahn- und Entwicklungsperspektiven in Schulen

## Angebot für Führungspersonen

Zu den Führungsaufgaben von Schulleitenden gehören unter anderem die Förderung der Mitarbeitenden, das Schaffen von Rahmenbedingungen zur Erweiterung der individuellen Fähigkeiten und die Erschliessung neuer beruflicher Perspektiven mit Laufbahn- und Entwicklungsmöglichkeiten.

Das vorliegende Angebot orientiert sich einerseits am Konzept der «verteilten Führung» (distributed leadership) und zeigt andererseits Wege auf, wie die Leistungsfähigkeit und Arbeitszufriedenheit der Lehrpersonen sowie deren Arbeitsmarktfähigkeit erhöht werden können.

Jedes Angebot kann entweder als Schulleitungsteam oder von mehreren Schulleitungen gemeinsam gebucht werden.

### Schwerpunkt 1: Die richtige Person am richtigen Ort – Innenarchitektur einer Schule

Die kontinuierliche Weiterentwicklung der Lehrpersonen sowie der Organisation Schule ist eine zentrale Voraussetzung für das Profil einer Schule. Die Teilnehmenden lernen die Bedingungen kennen, wie die Innenarchitektur einer Schule gelingt und wie Lehrpersonen Entwicklungsperspektiven aufgezeigt werden können.

|             |                                |
|-------------|--------------------------------|
| Arbeitsform | Workshop an der Schule vor Ort |
| Aufwand     | 3 Stunden                      |

### Schwerpunkt 2: Dem Potenzial von Lehrpersonen auf der Spur

Es werden Voraussetzungen und Möglichkeiten eines professionellen Personal- und Ressourcenmanagements im Kontext der Organisation Schule aufgezeigt. Schulleitende lernen Modelle und Instrumente zur Potenzialanalyse ihrer Lehrpersonen kennen und wie sie sie in ihrer professionellen Entwicklung begleiten können.

|             |                                |
|-------------|--------------------------------|
| Arbeitsform | Workshop an der Schule vor Ort |
| Aufwand     | 3 Stunden                      |

### Schwerpunkt 3: Von Babyboomern bis zur Generation Z – Führen im Generationenmix

Im Generationenmix einer Schule zeigen sich einerseits unterschiedliche Bedürfnisse an die aktuelle Arbeitssituation, andererseits geht es um die Erhaltung der Arbeitsmarktfähigkeit aller Lehrpersonen bzw. um die Profilierung der jeweiligen Schule. Schulleitende erkennen den Mehrwert dieser Auseinandersetzung und können die Kompetenzen und Herangehensweisen der verschiedenen Generationen als Chance für das Team nutzen und proaktiv handeln.

|             |                                |
|-------------|--------------------------------|
| Arbeitsform | Workshop an der Schule vor Ort |
| Aufwand     | 3 Stunden                      |

### Hinweis

Gerne passen wir das Angebot Ihren individuellen Bedürfnissen an.

### Kosten

- Volksschulen des Kantons Schwyz
  - Volksschulen des Kantons Glarus und Uri
  - Andere
- Kostenlos  
Gemäss individueller Offerte  
Gemäss individueller Offerte

### Anmeldung und Kontakt



**Fachstelle  
PersonalEntwicklung**

**Priska Hellmüller-Luthiger**  
Beraterin BSO, Expertin für Personal-  
und Organisationsentwicklung

T +41 79 638 36 23  
[personalentwicklung@phsz.ch](mailto:personalentwicklung@phsz.ch)